

MANAGEMENT & FINANCIAL LEADERSHIP

# CHANGE AGENT PROFESSIONAL

VERÄNDERUNG ERFOLGREICH GESTALTEN,  
BEGLEITEN UND UMSETZEN

# CHANGE AGENT PROFESSIONAL

## VERÄNDERUNG ERFOLGREICH GESTALTEN, BEGLEITEN UND UMSETZEN

Veränderungen in Unternehmen kompetent zu begleiten, ist eine komplexe Herausforderung, die weit über Menschen, Prozesse und Technologien hinausgeht. Unabhängig von der internen Funktion braucht es Mitarbeiter, die den Change vorantreiben und dabei die Rolle der sogenannten Change Agents einnehmen. Wie das Gestalten und Erfüllen dieser bedeutenden Rolle bestmöglich gelingt, lernen Sie in diesem Programm.

- Change-Kompetenz in der Anwendung auf den Punkt
- Entwicklung zum Impulsgeber und Umsetzer von Change-Projekten
- Erfahrungsbasierte Übungen und Fallbeispiele
- Verstärkter Lerntransfer durch Change Lab

## PREISE

Teilnahmegebühren (exkl. USt.)

---

**Programm Wien** EUR 2.490,- | für Mitglieder: EUR 2.390,-

---

**Programm München** EUR 2.690,-

---

## INFORMATION UND ANMELDUNG

**Controller Institut GmbH**  
Vorgartenstraße 204/6, 1020 Wien

[ausbildung@controller-institut.at](mailto:ausbildung@controller-institut.at)  
[www.controller-institut.at](http://www.controller-institut.at)



Ansprechpartner  
**Mag. Clemens Nachbauer, MBA**  
+43 1368 68 78-3112  
[clemens.nachbauer@controller-institut.at](mailto:clemens.nachbauer@controller-institut.at)

# MODULÜBERSICHT

Details zu Programm und Modulen unter [www.controller-institut.at](http://www.controller-institut.at)

Kernmodul und Transfermodul sind nur gemeinsam buchbar.

KERNMODUL

## CHANGE KOMPAKT

26.–28.04.2021, Wien

06.–08.10.2021, München

TRANSFERMODUL

## CHANGE LAB

18.06.2021, Wien

19.11.2021, München

## ARBEITSMETHODEN



PRAXISVORTRÄGE  
& DISKUSSIONEN



WORKSHOPS &  
KLEINGRUPPEN-  
ARBEITEN

### TEILNEHMER DIESES LEHRGANGS

- erhalten theoretische und praktische Grundlagen für eine effektive Umsetzung von Change-Projekten,
- lernen mit Barrieren im Change wie Widerständen, Ängsten und „Meinungsmachern“ umzugehen,
- lernen Erfolgsfaktoren im Change gezielt zu nutzen: die eigene Rolle, Umgang und Einbezug von Stakeholdern, Berücksichtigung kultureller Spezifika,
- erhalten wirksame Tools, um einen Change-Prozess erfolgreich zu gestalten.

## PARTNER



**Munich Business School**

University of Applied Sciences



Programmleitung  
**Mag. Lukas Dreger, MA**  
Senior Consultant,  
EY Österreich

## MAG. LUKAS DREGER, MA

SENIOR CONSULTANT | EY ÖSTERREICH



” Muss man durch Scheitern lernen, was bedeutet, Change-Projekte zu begleiten? Oder kann man sich vielleicht doch frühzeitig die Kompetenzen aneignen, die es braucht, um Veränderung erfolgreich zu implementieren? Denn die Auswirkungen von Change-Vorhaben werden massiv unterschätzt. Das Programm unterstützt Sie dabei, die Erfolgsfaktoren im Change gezielt zu nutzen und so Veränderung nachhaltig im Unternehmen zu integrieren. “

” WIR ENTWICKELN  
KOMPETENZEN WEITER. “