

CERTIFIED HR-CONTROLLER BEWERBUNGSUNTERLAGEN

WIR
VERGEBEN
ZWEI BILDUNGS-
FÖRDERUNGEN
IM WERT VON JE
EUR 2.925,-

(Bewerbungsschluss:
30.06.2022)

LEHRGANGSZIEL

Der Lehrgang vermittelt anhand des vom Controller Institut ausgearbeiteten Personalcontrolling-Prozessmodells ein Controlling-Bewusstsein für den Personalbereich und die Personalarbeit. Ziel ist es, die HR- und Controlling-Expertise zu vereinen und dadurch eine ganzheitliche Perspektive des Personalcontrollings zu ermöglichen.

AUFBAU UND INHALTE

Teilnehmer dieses 10-tägigen Lehrgangs

- wissen, welche Personalkennzahlen relevant sein,
- stellen die Leistungen ihres Human Capital transparent dar,
- kennen die Erfolgsfaktoren bei der Einführung eines Personalcontrollingsystems,
- verstehen die Personal- und Prozesskostenrechnung,
- gestalten ihr Berichtswesen empfängerorientiert.

ABSCHLUSS

Nach dem Besuch aller Module und positiver Absolvierung einer Multiple-Choice-Prüfung und der abschließenden Case Challenge erhalten Sie das Diplom zum Certified HR-Controller.

LEHRGANGSSTART

12.09.2022

INFORMATION

Mag. Clemens Nachbauer, MBA
Leitung Programm-Management
clemens.nachbauer@controller-institut.at
Tel: +43 (0) 1/368 68 78-3112
www.controller-institut.at

BEWERBUNG

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen für die Bildungsförderung (inkl. CV und Motivationsschreiben) bis **30. Juni 2022** an stipendium@controller-institut.at.

Die Bildungsförderung wird von einer Jury vergeben.
Der Selbstbehalt beträgt EUR 2.925,- exkl. 20% USt.

Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.

IN KOOPERATION MIT



CERTIFIED HR-CONTROLLER BEWERBUNGSUNTERLAGEN

1. ANGABEN ZUR PERSON

VORNAME:

NACHNAME:

AKAD. TITEL (vorangestellt):

AKAD. TITEL (nachgestellt):

GEBURTSDATUM:

GESCHLECHT: weiblich männlich

2. ANSCHRIFT

STRASSE:

PLZ, ORT:

LAND:

TEL.-NR. (Büro):

TEL.-NR. (Mobil):

E-MAIL:

3. AUSBILDUNG/EN

NAME U. ORT DER SCHULE /
UNIVERSITÄT / INSTITUTIONEN

VON

BIS

ABSCHLUSS

4. SONSTIGE KENNTNISSE

— — —  AUF DER NÄCHSTEN SEITE GEHT'S WEITER — — — 

