

27. MAI 2020
THE STAGE IM
TECH GATE
VIENNA

HR- FORUM PROGRAMM

CONTROLLING- & HR-EXPERTISE
3. HR-FORUM, JAHRESFORUM FÜR PERSONAL-
CONTROLLING UND HR-MANAGEMENT
WWW.CONTROLLER-INSTITUT.AT



Niedermayr

DR. RITA NIEDERMAYR
FACHLICHE LEITERIN
DES FORUMS

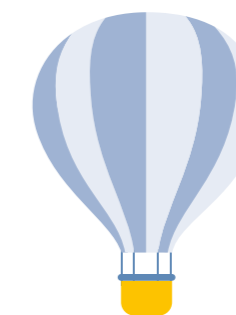
Geschäftsführerin |
Österreichisches Controller-Institut



Wickel-Kirsch

PROF. DR. SILKE WICKEL-KIRSCH
WISSENSCHAFTLICHE LEITERIN
DES FORUMS

Professorin für Personalwirtschaft und
Organisation | Hochschule RheinMain
Wiesbaden



HERZLICH WILLKOMMEN!

Sehr geehrte Damen und Herren,

Umbrüche in der Arbeitswelt und ein eklatanter Personalmangel stellen für viele Unternehmen den größten Engpass des Wachstums dar. Vermehrt wird die Performance von HR-Abteilungen gänzlich in Frage gestellt, da ihr Beitrag zum Unternehmenserfolg nicht erkannt wird. Vorstand und Eigentümer erwarten sich jedoch, dass sich der HR-Bereich vom größten Engpass zum wesentlichen Erfolgsfaktor der langfristigen Unternehmensentwicklung transformiert.

Vom HR-Leiter wird erwartet, ein vertrauter Berater und strategischer Partner zu sein, der seine Mit-Verantwortung für den Geschäftserfolg akzeptiert, einfordert und trägt. Jemand, der das große Bild hinter den Zahlen sieht, entsprechend handelt und dadurch dem Top-Management den Rücken freihält.

Zu oft verhindern eingefahrene HR-Prozesse echte Innovationen, zu sehr ersetzt Expertenwissen den strategischen Gestaltungswillen und zu wenig werden interne Analysen mit den praktischen Anforderungen des Marktes verbunden.

Eine erfolgreiche HR-Organisation sollte sich mit folgenden Fragstellungen beschäftigen:

- **Wie lässt sich mit strategischer Personalplanung die Zukunft sichern?**
- **Wie können HR-Prozesse neu gedacht und organisiert werden?**
- **Wie kann das Potenzial des Personalcontrollings besser ausgeschöpft werden?**
- **Wie können die Möglichkeiten von People Analytics sinnvoll genutzt werden?**
- **Wie bewältigt HR den Wandel? Was bedeutet dies für die Führung des HR-Bereichs?**

Gehen wir diesen Fragen gemeinsam auf den Grund.
Wir freuen uns Sie beim 3. HR-Forum begrüßen zu dürfen.

UNSERE VORTRAGENDEN*



MAG. MARTIN ANGERER
Experte HR Controlling |
voestalpine Stahl GmbH



DR. SANDRA BERENBOLD
Geschäftsführerin |
energy factory St. Gallen AG



MAG. CLEMENS NACHBAUER, MBA
Leitung Programm-Management |
Controller Institut GmbH



MICHAEL HAKES
Group HR Director |
Mondi AG



**KERSTIN HAUPTMANNL,
LL.M.**
Associate Partner |
EY Deutschland



DR. RITA NIEDERMAYR
Geschäftsführerin |
Österreichisches Controller-Institut



MICHAEL NORSKY
Sales Manager |
ServiceNow ALPS



BENEDIKT VON KETTLER
Managing Partner |
HUMAN HMN GmbH



**MAG. (FH)
CLAUDIA KOPITAR**
Head of Human Resources |
EY Österreich



**DIPL.-BETRIEBSW.
RENÉ PANNIER**
Leiter CoE HR-Monitoring |
REWE Deutscher Supermarkt AG
& Co. KGaA



ULRIKE POTOCKI, BA
Learning & Talent Acquisition |
Telekom Austria AG



**PROF. DR.
CHRISTIAN KREUZER**
Geschäftsführer |
Österreichisches Controller-Institut



**MAG. (FH)
GABRIEL KROISLEITNER**
Leiter Konzernpersonalplanung
und -steuerung |
ÖBB-Holding AG



**DIPL.-KFM.
HENDRIK SCHMAHL**
Partner |
EY Deutschland



CHRISTIAN VETTER
Managing Director | HRForecast/
peopleForecast GmbH

UNSERE VORTRAGENDEN *



PROF. DR. SILKE WICKEL-KIRSCH
 Professorin für Personalwirtschaft und Organisation | Hochschule RheinMain Wiesbaden



MAG. SUSANNE ZACH, BSc.
 Data Analytics Lead Austria | EY Österreich



JOHANNES ZIMMERL
 Geschäftsführer, Direktor Konzernpersonalwesen | REWE International Dienstleistungs GmbH



IN ALPHABETISCHER REIHENFOLGE



HIER GEHTS WEITER – BITTE AUSKLAPPEN



UNSERE PARTNER



Building a better working world

HUMAN.



HAUPTMEDIENPARTNER
DERSTANDARD

MEDIENPARTNER



GEMEINSAM SIND WIR NICHT NUR STARK.
 GEMEINSAM ERREICHEN WIR AUCH MEHR!

Interessieren Sie sich für unser umfangreiches Partnerangebot? Dann kontaktieren Sie uns. Wir freuen uns auf Ihre Anfrage.

KONTAKTIEREN SIE UNS



ADELA KULIGA
 Head of Corporate Relations & Conferences

→ +43 1 211 70 3121
 → adela.kuliga@controller-institut.at



MARGARITA MAYER, MA
 Junior Manager Corporate Relations & Conferences

→ +43 1 3686878 3130
 → margarita.mayer@controller-institut.at

PROGRAMM | 27. MAI

09:00 – 09:15 | BEGRÜSSUNG UND INTRO – TOP-TREND IM HR- UND PEOPLE-MANAGEMENT 2020
Mag. Clemens Nachbauer, MBA und Prof. Dr. Silke Wickel-Kirsch

09:15 – 09:45 | PEOPLE AS COMPETITIVE ADVANTAGE
Michael Hakes | Mondi Group
→ From strategy to execution
→ From change management to employee experience

09:45 – 10:15 | DISKUSSION - FUTURE HR - DAS ZIELBILD DER HR-FUNKTION 2025
Mag. (FH) Claudia Kopitar | EY Österreich
Johannes Zimmerl | REWE International AG
Michael Hakes | Mondi Group
→ Challenges of a Fast Growing Company
→ How to do "Finance Transformation"
→ Our new Finance Solutions

KAFFEEPAUSE | NETWORKING | FACHAUSTSTELLUNG

10:45 – 12:15 | PARALLELE BREAK-OUT SESSIONS

FUTURE-WORK-FORCE-PLANNING
WIE KÖNNEN UNTERNEHMEN IHRE STRATEGISCHE PERSONALPLANUNG ZUKUNFTSSICHER GESTALTEN?

Moderation:
Benedikt von Kettler | HUMAN HMN GmbH

PEOPLE PLANNING WILL BE MORE IMPORTANT THAN FINANCIAL PLANNING!

- Warum Strategische Personalplanung die Mutter aller HR-Themen ist?
- Wie die besten Unternehmen Strategische Personalplanung umsetzen?
- Was Sie brauchen, um zu starten?

Benedikt von Kettler | HUMAN HMN GmbH

STRATEGISCHE PERSONALPLANUNG IM ÖBB-KONZERN

- Strategische Personalplanung als Teil eines integrierten Planungsansatzes
- Wirkungsweise der Strategischen Personalplanung
- Managementprozess der Personalplanung

Mag. (FH) Gabriel Kroisleitner | ÖBB-Holding AG

DISKUSSION:
IST STRATEGISCHE PERSONALPLANUNG DIE WICHTIGSTE AUFGABE VON HR?

Mag. (FH) Gabriel Kroisleitner | ÖBB-Holding AG
weitere Diskussionspartner in Absprache

PERSONALCONTROLLING NEXT GENERATION
WIE KÖNNEN UNTERNEHMEN DAS POTENZIAL DES PERSONALCONTROLLINGS BESSER AUSSCHÖPFEN?

Moderation:
Prof. Dr. Silke Wickel-Kirsch | Hochschule RheinMain

HR CONTROLLING – HOW CAN I MAKE IT BETTER? (THE ROADMAP FOR MY SELF-ASSESSMENT)

- Das HR-Controlling Pflichtprogramm
- Glänzen & Strahlen mit Ad-hoc-Analysen
- Play the digi game and know the pitfalls
- Interaktion | Kommunikation | Design

Mag. Martin Angerer | voestalpine Steel Division

HR-DASHBOARDING - KAUM MACHT MAN'S EINMAL RICHTIG, SCHON LÄUFT'S!

- Was ein Dashboard können sollte – und was nicht
- „Wer – Wie – Was“ oder: Das Einmaleins der Auftragsklärung
- „Du hast es mit nach Hause gebracht – Du kümmerst Dich darum“ – Der Betrieb von Dashboards
- Die nahe Zukunft des Dashboardings bei der REWE

Dipl.-Betriebsw. René Pannier | REWE Group

DISKUSSION:
ERREICHEN WIR MIT DASHBOARDS EINEN HÖHRERE AKZEPTANZ DES PERSONALCONTROLLINGS?

Mag. Martin Angerer | voestalpine Steel Division
Dipl.-Betriebsw. René Pannier | REWE Group

DIESE 2 BREAK-OUT SESSIONS FINDEN GLEICHZEITIG STATT.

13:15 – 14:30 | HR-DESIGN-CHALLENGE – INNOVATION IN HR DURCH DESIGN THINKING
Mag. Clemens Nachbauer, MBA | Controller Institut
Prof. Dr. Christian Kreuzer | Controller Institut

- Der Prozess vom Problemverständnis zum Lösungsverständnis
- Im Mittelpunkt: Nutzer und deren Bedürfnisse
- HR-Prototyping – kreatives Potenzial im Team ausschöpfen & umsetzen

KAFFEEPAUSE | NETWORKING | FACHAUSTSTELLUNG

15:00 – 16:30 | PARALLELE BREAK-OUT SESSIONS

HR-PROZESSE NEU DENKEN
EMPLOYEE EXPERIENCE MATTERS! DER TRAUM VOM „ONE-STOP-SHOP“, PROZESSE ERFOLGREICH AUTOMATISIEREN AUS SICHT DES KONSUMENTEN – GEHT DAS?

Moderation:
Dipl.-Kfm. Hendrik Schmahl | EY Deutschland

DIE EMPLOYEE EXPERIENCE PLATFORM – EINSTIEG IN DEN TRAUM VOM „ONE-STOP-SHOP“

- „Mitarbeiter & Kunden im Zentrum des Designs“, ein notwendiger Perspektivwechsel für HR
- Hinter jeder Experience steckt ein (automatisierter) Workflow
- Was bedeutet eine „Consumerized Architecture“ für ihr Unternehmen
- Get it simple, get it easy, get it fast: „One-Stop-Shop“ mit ServiceNow

Kerstin Hauptmann, LL.M | EY Deutschland
Michael Norsky | ServiceNow ALPS

CASE STUDY – HR DIGITAL TRANSFORMATION MIT SERVICENOW

Kerstin Hauptmann, LL.M | EY Deutschland
Michael Norsky | ServiceNow ALPS

DISKUSSION:
QUO VADIS HR, WIRD MIT SERVICENOW HR NEU GEDACHT?

Kerstin Hauptmann, LL.M | EY Deutschland
Michael Norsky | ServiceNow ALPS

16:30 – 17:00 | FUTURE HR – PERSONALMANAGEMENT ALS TREIBER DER VERÄNDERUNG
Dr. Sandra Berenbold | Energy Factory St. Gallen AG

- Druck durch digitale- und New-Work-Transformation
- Zukunftsträchtige Neuausrichtung der Basis
- HR der Zukunft und seine strategisch beratende Rolle, um Hochleistungs-niveaus zu entwickeln
- Veränderungen am Gesamtunternehmen – vom klassischen Rollenbild zum Kulturbegleiter

MITTAGSPAUSE

17:00 – 17:15 | SCHLUSSWORTE | FAREWELL

DIESE 2 BREAK-OUT SESSIONS FINDEN GLEICHZEITIG STATT.



-10%
FRÜHBUCHERBONUS
BIS 31. MÄRZ 2020

VERANSTALTER

Controller Institut GmbH,
Vorgartenstr. 204/6, 1020 Wien
www.controller-institut.at

ORT

The Stage im Tech Gate Vienna, Ebene 19,
Donau-City-Straße 1, A-1220 Wien
www.the-stage.at

TERMIN

27. Mai 2020

TEILNAHMEGEBÜHR

Führungs- und Fachkräfte: EUR 699,- | EUR 649,- (bei Firmenmitgliedschaft)
Teilnahmegebühren Dienstleister, Berater, (Software-)Lösungsanbieter, die nicht
Partner der Fachtagung sind: EUR 1.400,- | EUR 1.000,- (bei Firmenmitgliedschaft)

Die Tagungsgebühr versteht sich pro Person und beinhaltet Verpflegung, elektronische Tagungsunterlagen
und Tagungs-APP. Alle Preise exkl. 20% USt. Änderungen, Druck- und Satzfehler vorbehalten.

ATTRAKTIVE TEAMPAKETE

Sonderkonditionen bei Buchung
von ZWEI oder mehr Karten!

GESCHÄFTSBEDINGUNGEN

Wir nehmen Ihre Gesundheit ernst. Im Falle anhaltender Besuchsbeschränkungen
für Veranstaltungen aufgrund des Coronavirus seitens der Bundesregierung wird
eine Möglichkeit geschaffen, an der Tagung digital teilzunehmen.

Nähere Informationen entnehmen Sie bitte den AGBs.

www.controller-institut.at/agb

ANMELDUNG

www.controller-institut.at